

미래일터의 조건, 노사가 함께 설계하는 '상생'

- 노사발전재단, '제7차 일터혁신 사례공유 포럼' 개최
- (주)벅스코·롯데알미늄(주)씨엠월드의 협력과 신뢰로 만들어 낸 일터혁신 사례 공유

노사발전재단(사무총장 박종필)은 2026년 10월 22일(목) 오후 2시, 서울 중구 연세대학교 세브란스빌딩 대회의실에서 '미래일터의 조건, 노사상생: 기업의 공존과 도약을 위한 노사파트너십 구축'을 주제로 「2026년 제7차 일터혁신 사례공유 포럼」을 개최했다.

노동조합의 유무에 따라 노사 관계의 모습은 다르지만, '건강한 일터'라는 지향점은 다르지 않다. 경영 환경이 빠르게 변하는 지금, 노사가 함께 문제를 정의하고 해법을 찾아가는 노사파트너십은 기업의 공존과 도약을 위한 조건이 되고 있다. 이번 포럼은 (사)한국상생지원협회(이사장 이항구)가 수행한 일터혁신 상생컨설팅 사례를 바탕으로, 업종과 규모, 노사환경이 서로 다른 기업에서도 협력과 신뢰를 통해 일터혁신을 실현할 수 있는 가능성을 모색하고자 마련되었다.

첫 번째 사례인 (주)벅스코(대표이사 이준승)는 부산의 대표전시컨벤션 전문기업이다. (주)벅스코는 2024년 통상임금 대법원판결 이후 고정수당의 통상임금 반영 문제가 현안으로 떠올랐고, 단기 현안 대응에 치중된 노사 관계로 중장기 비전이 부재하다는 과제도 안고 있었다. 이에 일터혁신 상생컨설팅을 통해 '참여와 신뢰를 바탕으로 기업과 직원이 모두 성장하는 행복한 일터 만들기'라는 노사 공동 비전을 수립하고, 노사가 함께 논의하여 연봉 총액을 고정한 상태에서 수당을 통상임금에 반영하는 방식으로 임금 구조를 정비했다. 또한 일반 직원이 위원으로 직접 참여하는 노사 동수의 분과위원회를 출범시켜 임금피크제 대상자 직무 부여 방안 4개 안을 도출하고, 흩어져 있던 고충 접수 창구를 단일 창구로 통합하는 등 관련 사규 3건을 개정·제정했다. 그 결과 직원들이 체감하는 인사 공정성 만족도가 7.6%('24년 3.4점→'25년 3.66점) 상승하고, 고충 처리 제도 인지도는 100%('24년 88%→'25년 100%) 달성하는 등의 성과로 나타났다.

두 번째 사례인 롯데알미늄㈜(대표이사 이승민)은 '24년 사업구조 전환에 따른 물적분할로 인원수가 급감하는 가운데 노사는 대화를 이어왔고, 이러한 협력을 지속 가능한 체계로 만들기 위해 컨설팅에 참여했다. 롯데알미늄㈜은 노사 참여형 워크숍을 통해 구성원이 직접 '신뢰·소통·지속가능성·직원행복'이라는 4대 노사 핵심 가치를 정하고, 행동 기준으로 구체화했다. 이를 토대로 '상호 신뢰와 열린 소통을 바탕으로 지속 가능한 발전과 직원 행복이 공존하는 일터'라는 노사 공동 비전을 세우고 미래환경 변화의 선제적 대응을 위해 노동조합과 경영진이 함께 논의하는 자리인 '노사미래포럼'을 발족하는 등 노사협력 프로그램을 단계적으로 추진 중이다.

세 번째 사례인 ㈜씨엠월드(대표이사 이봉준)는 3D 공간정보 기술을 보유한 소프트웨어 기업으로, 2023년 말 상시근로자 30인 이상으로 성장하면서 노사협의회 설치가 당면과제로 떠올랐다. 이에 2024년 컨설팅에 참여하여 근로자위원 선출부터 협의회 규정, 고충 처리 기반까지 갖추고, 노사가 함께 정립한 미션·비전을 회사 공식 안내서에 담았다. 또한 2025년에는 4직군·9직무 직무기술서를 마련하고 호봉 중심의 임금관리 체계를 점검하는 등 개선의 폭을 평가·직무·보상으로 넓혔다. ㈜씨엠월드의 노사협의회는 현재 경영 현황, 평가·인센티브, 시차출퇴근제 운영 등 실제 안전을 다루는 일상적인 소통 창구로 자리 잡았고, 2026년 상생파트너십 종합 지원사업으로 후속 활동을 이어가면서 가족친화기업 인증, 서울형 강소기업·청년 일자리 강소기업 선정 등 대외적인 성과도 거뒀다.

노사발전재단 박종필 사무총장은 “노동조합의 유무와 기업의 규모는 달라도, 오늘 공유된 세 기업의 사례는 노사가 함께 문제를 정의하고 답을 찾아가는 과정 자체가 상생의 출발점임을 보여준다”라며, “앞으로도 협력과 신뢰에 기반한 노사파트너십이 다양한 현장에 뿌리내릴 수 있도록 지원하겠다”라고 밝혔다.

- 붙임 1. '26년 제7차 일터혁신 사례공유 포럼 개최 계획(안)
 2. 2026년 일터혁신 사례공유 포럼 연간 운영 계획
 3. 일터혁신 상생컨설팅 사업 소개

담당 부서	노사발전재단 일터혁신총괄팀	책임자	팀 장	김보령 (02-6021-1221)
		담당자	과 장	김찬솔 (02-6021-1026)
수행 기관	(사)한국상생지원협회	책임자	본 부 장	송민영 (02-2661-7878)
		담당자	총괄매니저	이승빈 (02-2661-7878)



□ 목 적

- 노사환경이 다른 기업의 일터혁신 기반 노사 파트너십 구축 및 상생 사례를 구체적으로 공유하여 협력과 신뢰에 기반한 지속가능한 일터혁신의 보편적 가능성을 탐색하고자 함

□ 개 요

- 일 시 : 2026. 10. 22.(목) 14:00~16:00, (2시간)
- 장 소 : 연세대학교 세브란스빌딩 지하 1층 대회의실
(서울시 중구 통일로 10(남대문로 5가 84-11))
- 포럼 주제
 - “미래일터의 조건, 노사상생: 기업의 공존과 도약을 위한 노사파트너십 구축”
- 주요 내용
 - 노사 공동비전·핵심가치 수립 등 참여형 노사 파트너십 구축 과정과 노사협의회·분과위원회를 통한 근로자 참여 및 제도개선 사례 공유 등
 - 추진과정과 컨설팅 이후 각 기업들의 변화관리를 위한 지속가능한 도약 로드맵 공유 및 함께 노력하는 노사관계가 무엇인지 현장 목소리 청취 등

□ 시간계획(안)

시 간		내 용	비 고
14:00~14:10	‘10	개회 및 참석자 소개	고정연 센터장
14:10~14:30	‘20	(주)백스코 사례	발표: 이성환 차장 (담당컨설턴트: 한유성)
14:30~14:50	‘20	롯데알미늄(주) 사례	발표: 김승우 대리 (담당컨설턴트: 김유나)
14:50~15:10	‘20	(주)씨엠월드 사례	발표: 허찬호 과장 (담당컨설턴트: 정승용)
15:10~15:55	‘45	전문가 토론	조성재(한국노동연구원 박사) 임채훈(협성대, 성균관대 겸임교수, 협상근력 저자)
15:55~16:00	‘05	참석자 질의응답	참석자 전원
16:00		폐 회	

* 행사 진행상황에 따라 시간이 조정될 수 있습니다.

구분	수행기관	개최지	개최 일자	포럼 주제
1차 (종료)	노무법인 더원컨설팅 홍익노무법인	서울	1차(4.23)	일터혁신과 지속가능한 근무환경 구축 : 인력이탈방지 및 조직안정성 확보
2차 (종료)	아이엔제이컨설팅	대구	2차(5.21)	일터혁신과 상생 : 자동차부품업종의 참여적 혁신활동
3차 (종료)	시애틀컨설팅	판교	3차(6.25)	성장하는 중소 IT기업의 일터혁신
4차 (종료)	한국능률협회컨설팅	서울	4차(7.16)	함께라서 변화하는 일터, 같이 결정하고, 함께 실행하는 일터
5차 (종료)	한국생산성본부	광주	5차(8.20)	시간·노동 투입에서 가치 몰입으로: 업무동기 및 생산성 향상을 위한 패러다임 전환
6차 (종료)	호인사노무법인	천안	6차(9.17)	원하청 상생파트너십과 지역 노사민정협의회의 역할
7차	한국상생지원협회	서울	7차(10.22)	미래일터의 조건, 노사상생: 기업의 공존과 도약을 위한 노사파트너십 구축
8차	노사발전재단	서울	8차(11.19)	일하고 싶은 기업으로의 전환: 일터혁신을 통한 인재유입 및 유지전략

* 연간 운영계획은 상황에 따라 변경될 수 있음

